

Professioneel Statuut De Kreek Premiumzorg GGZ      Versie 5/11/2025

**INHOUD**

1	Inleiding	2
2	Doel	2
3	Definities	2
4	Juridische kaders	3
5	Verantwoordelijkheden en verhoudingen tussen partijen	4
6	Specifieke bepalingen van het Professioneel Statuut	7
7	Dossiervorming, informatieverstrekking aan derden, wetenschappelijk onderzoek	9
8	Bedrijfsvoering	9

## 1. Inleiding

Het professioneel statuut geeft het kader aan waarbinnen de zorg binnen de De Kreek-Premiumzorg GGZ wordt verleend en beschrijft de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de behandelaren. Tevens geeft het professioneel statuut de verhouding weer tussen de verplichtingen van de hulpverlener en de verplichtingen van het bestuur van de instelling.

Het professioneel statuut maakt integraal deel uit van de overeenkomst met de Kreek-Premiumzorg GGZ. Binnen dit kader is er ruimte voor de autonomie van de professional in loondienst en van de vrijgevestigde professional. Hulpverleners leggen verantwoording af over hun handelen ten aanzien van de cliënt die zij in zorg hebben.

Dit raamwerk is noodzakelijk om efficiënte, kwalitatieve en verantwoorde geestelijke gezondheidszorg te leveren

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden naast dit professioneel statuut bepaald door de wetten, zoals de wet Kwaliteit klachten en geschillen in de zorg (WKKGZ), de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (BIG), de Wet geneeskundige behandelingsovereenkomst (WGBO), de jeugdwet, AVG en daarnaast door protocollen, beroepscode en richtlijnen van de IGJ en de zorgverzekeraars.

## 2. Doel

Met dit professioneel statuut wordt een nadere invulling gegeven aan de eis van de wet Kwaliteit, Klachten en Geschillen in de Zorg, waarin de instelling wordt verplicht om te voorzien in een duidelijke verantwoordelijkheidstoedeling teneinde verantwoorde zorg te kunnen bieden. Het professioneel statuut geldt voor alle hulpverleners die binnen de patiëntenzorg werkzaam zijn. Bovendien wordt een professioneel statuut genoemd in de CAO GGZ waarin de verplichtingen van de werknemers in de GGZ worden beschreven.

Het bestuur van De Kreek-Premiumzorg GGZ bepaalt de kaders waarbinnen de professional zijn beroep uitoefent ten behoeve van de cliënten van De Kreek-Premiumzorg GGZ. In het kader van de wet BIG en de WGBO heeft de individuele professional een eigen beroepsverantwoordelijkheid. Deze speelt zich af binnen de dynamiek van het primaire proces van De Kreek-Premiumzorg GGZ, de eigen beroepscode, het professioneel statuut en de richtlijnen van De Kreek-Premiumzorg GGZ voortvloeiend uit de afspraken met zorgverzekeraar en gemeente.

## 3. Definities

### *Professional*

De zorgverlener die beroepsmatig diagnostiek, behandeling, zorg of begeleiding aan een cliënt van de instelling verleent. De zorgverleners ontlenen hun verantwoordelijkheid aan het deskundigheidsgebied waarvoor zij zijn opgeleid en dienen professioneel autonoom te kunnen handelen binnen de voor hen geldende professionele (wetenschappelijke) standaard en met inachtneming van de met de instelling overeengekomen taken. Indien handelingen voorbehouden zijn aan een bepaalde professional mogen deze alleen worden verricht door de professional die daartoe zelfstandig bevoegd is, dan wel in opdracht van de zelfstandig bevoegde. Zij voeren de taken

uit in relatie tot de cliënt, zoals vastgelegd in het individuele behandelplan of zoals deze voortvloeit uit de wet en regelgeving.

#### *Cliënt*

Degene die een behandelovereenkomst met de instelling heeft en/of aan de zorg van de instelling is toevertrouwd en op grond van een hulpvraag door de professional wordt begeleid en/of wordt behandeld.

#### *Professionele autonomie*

Met de professionele autonomie wordt bedoeld dat de hulpverlener handelt conform zijn professionele standaard (o.a. de door de beroepsverenigingen gestelde normen, beschreven in protocollen, richtlijnen en standaarden en de jurisprudentie). Dat betekent dat de hulpverlener met inachtneming van de richtlijnen gemotiveerd zou mogen afwijken.

#### *De regiebehandelaar*

De zorgverlener die de regie voert over het behandelproces en de integraliteit daarvan. De regiebehandelaar is het centrale aanspreekpunt voor alle betrokkenen, inclusief de cliënt en diens naasten en aanspreekbaar op de (voorgenomen) diagnostiek, behandeling of begeleiding.

#### *Behandeling*

Behandeling bestaat uit de volgende elementen: diagnosticeren/ indiceren, behandelplan vaststellen, voortgang en beëindiging.

#### *Behandelplan*

Het met de cliënt afgesproken individuele plan dat beschrijft waar de behandeling uit bestaat.

## **4. Juridische kaders**

In de Geestelijke Gezondheidszorg zijn er wettelijke kaders waarbinnen GGZ-instellingen en professionals moeten opereren en waaraan zij zich moeten houden. Deze wetten leggen verantwoordelijkheden bij de instelling, het bestuur van de instelling en de verschillende zorgprofessionals en zien erop toe dat de kwaliteit van de zorg gewaarborgd wordt om de patiënt te beschermen.

#### *Wet kwaliteit klachten en geschillen zorg (Wkkgz)*

De Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) verplicht zorgaanbieders, GGZ-instellingen en ook solistisch werkende zorgverleners zoals ZZP'ers, hun eigen kwaliteit te bewaken, te beheersen, te controleren en te verbeteren. De Wkkgz waarborgt dat patiënten kunnen vertrouwen op goede zorg van erkend (BIG-geregistreerd) personeel en een goede, snelle en laagdrempelige afhandeling van klachten en geschillen. De Inspectie voor de Gezondheidszorg en Jeugd (IGZJ) houdt toezicht op de naleving van de Wkkgz. De processen van De Kreek-Premiumzorg GGZ zijn geheel ingericht op de Wkkgz.

## De Wet WGBO

De wet WGBO stelt een aantal voorwaarden waaraan zorgverleners/ professionals en patiënten dienen te voldoen in een zorgtraject of behandeltraject:

- Professionals hebben een informatieplicht. Ze moeten de patiënt om toestemming vragen bij informatieverstrekking en dienen deze toestemming schriftelijk vast te leggen en te laten ondertekenen door de patiënt in de vorm van o.m. een machtiging.
  - Professionals zijn verplicht een dossier bij te houden. De patiënt heeft recht op inzage in het dossier en kan een kopie hiervan opvragen. Ook kan de patiënt verzoeken om het dossier te laten vernietigen.
  - Professionals zijn gebonden aan geheimhouding en dienen als een goed hulpverlener te handelen, in overeenstemming met wet- en regelgeving, de geldende beroeps- en instellingscodes en met de professionele standaard. Zij dienen de rechten van de patiënt te waarborgen.
- De wet legt ook verplichtingen op jegens de patiënt: de patiënt dient zo goed mogelijk mee te werken aan de behandeling.

## *Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG)*

De Wet BIG heeft als doel de kwaliteit van de beroepsuitoefening te waarborgen en beoogt patiënten te beschermen tegen ondeskundigheid en onzorgvuldig handelen van beroepsbeoefenaren. De wet geeft om die reden een aantal beroepen titelbescherming en regelt deskundigheidsgebieden en beschrijft de aan bepaalde beroepsgroepen voorbehouden handelingen. Voor de GGZ geldt deze wet voor artsen, klinisch psychologen, GZ-psychologen, psychotherapeuten, fysiotherapeuten, tandartsen, apothekers, verpleegkundigen, orthopedagogen, logopedisten, ergotherapeuten en diëtisten. Bovendien regelt de Wet BIG voor deze beroepen de tuchtrechtspraak.

## *Tuchtrecht*

De beroepsbeoefenaren als genoemd in artikel 3 en 14 van de wet BIG kunnen individueel tuchtrechtelijk worden aangesproken op hun professioneel handelen en/of nalaten, welke aansprakelijkheid/verantwoordelijkheid niet kan worden overgedragen. Maatregelen zijn gericht op het beperken of intrekken van de bevoegdheid van de beroepsbeoefenaar. Naast dit wettelijk tuchtrecht hebben beroepsverenigingen hun eigen tuchtrecht.

## *CAO GGZ en Wettelijke aansprakelijkheid beroepsuitoefening*

De Kreek Premiumzorg-GGZ vrijwaart de medewerker in loondienst voor aansprakelijkheid ter zake en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de medewerker. Een en ander is niet van toepassing indien de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de medewerker. De Kreek Premiumzorg-GGZ voorziet in adequate bijstand als de medewerker wordt betrokken in een in- of externe klachtprocedure, inclusief tuchtrechtprocedure, tenzij er sprake is van nalatigheid of bewuste roekeloosheid. Dit artikel heeft geen betrekking op strafrechtelijke procedures.

De CAO GGZ en de daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid is niet van toepassing op vrijgevestigde behandelaren. Hierover worden met de vrijgevestigde behandelaren afspraken gemaakt in de samenwerkingsovereenkomst.

### *De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)*

Op 25 mei 2018 is de Europese privacywet, de Algemene verordening gegevensbescherming, in werking getreden. De AVG regelt de bescherming van de privacy van personen. Daardoor dus ook van de patiënten van De Kreek-Premiumzorg GGZ. Deze privacybescherming staat separaat naast het medisch beroepsgeheim.

## **5. Verantwoordelijkheden en verhoudingen tussen partijen**

### *Algemeen*

Professionals met een BIG registratie hebben de bevoegdheid verkregen tot handelen binnen een welomschreven deskundigheidsgebied. Alle hulpverleners hebben de verantwoordelijkheid om de kwaliteit van hun werk op peil te houden. De instelling zal dit faciliteren/motiveren.

### *De instelling*

De instelling wordt bestuurd door de Raad van Bestuur, die uit dien hoofde verantwoordelijk is voor de totale zorg die wordt verleend. Deze zorg dient doeltreffend, doelmatig en cliëntgericht te zijn. Middels delegatie dan wel mandatering vanuit het bestuur zijn de behandelaren direct verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de organisatie en realisatie van het behandelaanbod. De Raad van Bestuur wordt bijgestaan door de Raad van Toezicht die de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd kan adviseren.

Daarnaast wordt de Raad van Bestuur bijgestaan door een Visie Commissie, bestaande uit de Raad van Bestuur samen met de teamrolhouder deskundigheidsbevordering, de teamleider K & J en de praktijkopleider.

### *De professionals*

De professionals hebben verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden voortvloeiend uit het deskundigheidsgebied waarvoor zij zijn opgeleid. Zij horen binnen de grenzen van het eigen kennen en kunnen te blijven. Het deskundigheidsgebied van geregistreerde hulpverleners is in de wet BIG nader omschreven. Er kunnen zich bepaalde noodsituaties voordoen waarbij noodzakelijk professioneel handelen buiten deze grenzen te rechtvaardigen is, maar ook hier geldt 'transparant tijdens' en 'toetsbaar achteraf'.

De instelling kan de professional als medewerker binnen het arbeidsrecht aanspreken op zijn handelen. In context van samenwerking met de vrijgevestigde professional kan de instelling een beroep doen op de samenwerkingsovereenkomst om iemands handelen bespreekbaar te maken. De professional houdt zich aan de taken zoals overeengekomen met de instelling en zoals beschreven in de functieprofielen. Hij voert taken uit in relatie tot de cliënt zoals vastgelegd in het individuele behandel- of begeleidingsplan, in overeenstemming met de geldende professionele standaard en de vastgestelde instellingsprotocollen.

Zodra de grens van het eigen 'kennen en kunnen' in zicht komt, heeft de professional de verantwoordelijkheid om tijdig een ter zake meer deskundige collega-professional in te schakelen. Dit kan variëren van het vragen om een consult tot en met het overdragen van de behandelverantwoordelijkheid aan een andere professional.

De professionals zijn zelfstandig verantwoordelijk voor het op peil houden van hun deskundigheid en registratie conform de richtlijnen van de betreffende beroepsgroep.

### *Multidisciplinaire samenwerking*

Binnen de instelling worden vooral monodisciplinaire behandelingen aangeboden.

Naarmate de problematiek meervoudig en gecompliceerd is, bestaat er de mogelijkheid voor multidisciplinaire behandeling.

1 keer per maand nemen alle behandelaren deel aan overleg, waarbij er de mogelijkheid bestaat voor multidisciplinair overleg. Verslaglegging vindt plaats in het dossier van de cliënt. Overleg en informatie-uitwisseling en -overdracht vindt tevens ook plaats via mail, telefoon of face-to-face (rekening houdend met de eisen van de AVG). Indien aangewezen is multidisciplinair overleg op aanvraag altijd mogelijk.

De verschillende disciplines dienen hun deskundigheid en activiteiten doelmatig in te zetten.

### *Verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid*

Onder verantwoordelijkheid verstaan we de plicht verantwoording of rekenschap af te leggen.

Het begrip verantwoordelijkheid is nauw verbonden met het begrip aansprakelijkheid. Degene die verantwoordelijkheid draagt, dient ook voor de gevolgen van zijn handelen aansprakelijk te zijn, respectievelijk aansprakelijk te kunnen worden gesteld.

Behandelverantwoordelijkheid betekent dat de behandelaar op grond van zijn specifieke deskundigheid en beroepscode een eigen beslissingsbevoegdheid heeft t.o.v. de cliënt: de eigenstandige verantwoordelijkheid van de professional. Dit betreft (het nalaten van) handelingen of gedragingen die direct samenhangen met de beroepsuitoefening. Het handelen van de professional wordt intern getoetst door de organisatie en extern door wet- en regelgeving, waar behandeltaken en behandelverantwoordelijkheden niet los van elkaar kunnen worden gezien.

Nadrukkelijk geldt de grondregel dat de verantwoordelijkheid van de ene beroepsuitoefenaar die van de andere niet zonder meer wegneemt. Verantwoordelijkheid van de ene zorgverlener houdt niet zonder meer op waar die van de andere begint. Elke individuele behandelaar, mits bevoegd en bekwaam, heeft aldus een eigen behandelverantwoordelijkheid ten aanzien van de cliënt respectievelijk het cliëntstelsel, maar elke individuele behandelaar heeft tevens de plicht binnen de genoemde kaders te handelen. De eigen verantwoordelijkheid - inherent aan de eigen professie - is niet overdraagbaar. De individuele behandelaar is aanspreekbaar op zijn doen en laten (respectievelijk nalaten) door de cliënt, de organisatie en externe (toetsende) instanties.

Aan de toedeling van behandelverantwoordelijkheid ligt de CONO-beroepenstructuur ten grondslag, en wordt een onderscheid gemaakt tussen regiebehandelaar en behandelaar.

### Regiebehandelaar

De regievoerder is degene die de (eind-)verantwoordelijkheid draagt voor de behandeling van de betreffende cliënt/ het cliëntstelsel. Binnen De Kreek-Premiumzorg GGZ zijn als zodanig te onderscheiden: de gezondheidszorgpsycholoog en de psychotherapeut.

### Behandelaar

De behandelaar is in uitvoerende zin bij de behandeling betrokken, draagt verantwoordelijkheid voor zijn eigen handelen, maar werkt binnen de kaders van de behandeling als door de regiebehandelaar aangegeven.

De regiebehandelaar blijft altijd verantwoordelijk voor de keuze van de juiste hulpverlener en voor het vaststellen van de kaders waarbinnen deze werkt. Hij kan daarbij aangeven in hoeverre de andere zorgverleners zelf nader invulling kunnen geven aan en verantwoordelijkheid kunnen dragen voor de uitvoering van het behandelplan voor het eigen deskundigheidsgebied. Binnen dit kader kunnen de verschillende hulpverleners met een grote mate van zelfstandigheid uitvoering geven aan het behandelplan. Voor de wijze waarop zij hieraan uitvoering geven zijn zij primair zelf verantwoordelijk.

Multidisciplinair samenwerken doet niets af aan normen of regels voor het handelen van iedere individuele beroepsbeoefenaar. Eenieder heeft een eigen verantwoordelijkheid, een verantwoordelijkheid om samen te werken en een verantwoordelijkheid jegens de instelling. Bij concrete problemen kunnen zowel de instelling (centrale aansprakelijkheid) als de individuele beroepsbeoefenaren worden aangesproken. In de onderlinge samenhang zijn de professionals verantwoordelijk voor het totaalproduct van de behandeling. Wanneer er een verschil in inzicht is tussen bij een zorgproces betrokken zorgverleners wordt hierover gesproken tijdens intervisie/ MDO. Wanneer er geen consensus wordt bereikt is het inzicht van de regiebehandelaar leidend.

Een behandelaar kan binnen De Kreek-Premiumzorg GGZ, buitenom de eerder genoemde disciplines die ook regiebehandelaar kunnen zijn, een psycholoog in opleiding tot GZ-psycholoog zijn, een basispsycholoog en een basispsycholoog in opleiding.

In deze situatie is er altijd een werkbegeleider die toezicht houdt op het handelen van de psycholoog of de psycholoog in opleiding (tot GZ).

- Een werkbegeleider of de door de werkbegeleider daartoe aangewezen persoon met een GZ-registratie of Psychotherapieregistratie moet daadwerkelijk worden betrokken bij de behandeling van de cliënt. Dit betekent niet alleen dat de psycholoog/psycholoog in opleiding de werkbegeleider of de gedelegeerde persoon met GZ/PT registratie goed op de hoogte moet houden maar ook dat de werkbegeleider / gedelegeerd persoon zich hierin actief moet opstellen.

- Wijzigingen in de psychologische behandeling en schriftelijke communicatie over de behandeling naar externen door de professional in opleiding moeten door de werkbegeleider worden geaccordeerd of door een ander door de werkbegeleider daartoe aangewezen persoon met een GZ/PT registratie.

## **6. Specifieke bepalingen**

### *A. Organisatie*

Algemeen: de Raad van Bestuur stelt het beleid op de terreinen van zorgvisie, zorgcontrole en zorglogistiek vast.

- De Raad van Bestuur kan met inachtneming van dit professioneel statuut regels vaststellen aangaande het doeltreffend, doelmatig en client gericht verlenen van zorg.
- De Raad van Bestuur zal de professionele autonomie van de professionals

respecteren en waarborgen.

- De Raad van Bestuur verschaft de noodzakelijke materiële en personele voorzieningen en scheidt organisatorische kaders en systemen, noodzakelijk voor een passende professionele beroepsuitoefening. Deze voorzieningen zullen op een zodanig peil worden gehouden dat een doeltreffende, doelmatige en patiëntgerichte zorg gewaarborgd blijft.
- De Raad van Bestuur en de professionals zullen zich tot het uiterste inspannen om zowel de continuïteit van de zorg te realiseren als het effectueren van vakantie- en verlofrechten te realiseren.
- De Raad van Bestuur blijft bij afwezigheid van de professional(s) door ziekte, verlof of vakantie verantwoordelijk voor de continuïteit van de zorg voor de cliënt die een behandelovereenkomst heeft met de instelling.
- De professionals dragen zorg voor een zodanige regeling van vakantie en verlofdagen dat de kwaliteit van de zorg voor patiënten zoveel mogelijk gewaarborgd is.
- De Raad van Bestuur kan in uitzonderlijke omstandigheden ten aanzien van de medewerkers in loondienst het verlof intrekken.

#### *B. Zorgverlening/ behandeling*

- De professional heeft een beroepsgeheim. Hij geeft niet zonder toestemming van de patiënt informatie aan derden.
- De professional zal cliënten behandelen, waar nodig in multidisciplinair verband.
- Als de cliënt wilsonbekwaam geacht wordt zal de professional proberen een vertegenwoordiger te vinden.
- De professional zal de cliënt en zo nodig de wettelijke vertegenwoordiger(s) in begrijpelijke taal informatie verstrekken over de behandeling van de cliënt, waaronder voorgestelde behandeling en/of onderzoek.
- De professional begint met de behandeling na toestemming van de cliënt of diens wettelijke vertegenwoordiger(s). Alleen in gevallen bij wet toegestaan, kan de behandeling zonder toestemming plaatsvinden.
- De professional draagt zorg voor een met de cliënt besproken behandelplan, alsook voor een evaluatie van dit behandelplan met de cliënt.
- Indien de professional gegronde redenen heeft de behandeling/begeleiding van een cliënt niet op zich te nemen of af te breken, dan overlegt hij dit in het MDO en zorgt voor voldoende continuïteit van de behandeling/begeleiding.
- De professional zorgt voor een goede overdracht van cliënten.  
De professional zal medewerking verlenen aan het tot stand komen en implementeren van (zorginhoudelijke) richtlijnen en protocollen.
- De professional behandelt/begeleidt de cliënt onder zijn persoonlijke verantwoordelijkheid, binnen de grenzen van de wet, zijn bekwaamheid en de professionele standaard, maar ook binnen de door de instelling vastgestelde protocollen en richtlijnen.
- De professional schakelt waar nodig, indien hij de grenzen van zijn bekwaamheid zou overschrijden, een collega in die wel de bekwaamheid bezit, die dan gehouden is deze(specifieke) bekwaamheid/deskundigheid in te zetten.

Afhankelijk van o.a. de aard van de hulpvraag en de ernst van het ziektebeeld van de client, wordt bepaald welke professional uit welke discipline wordt ingezet.

Een professional raadpleegt in ieder geval een regiebehandelaar en/of de huisarts:

- a. indien opname, vrijwillig dan wel gedwongen overwogen wordt;
- b. bij suicidaliteit en agressief gedrag van de patiënt naar zichzelf of anderen;

### *C. De professionele standaard*

De professional zal zijn deskundigheid en bekwaamheid op peil te houden of uitbreiden, zodanig dat hij voldoet aan de eisen die in redelijkheid aan hem mogen worden gesteld. Hij dient zich te registreren. De Kreek Premiumzorg GGZ stelt de professional in staat zijn bekwaamheid op peil te houden en scholing te volgen, bijvoorbeeld in het kader van de (her-)registratie.

De professional toetst zijn hulpverlenend handelen regelmatig bij zijn vakgenoten en/of multidisciplinair team.

De Kreek Premiumzorg GGZ stelt de professionals in de gelegenheid regelmatig met elkaar te overleggen

betreffende de vakinhoudelijke ontwikkeling, teneinde de kennis en kunde op peil te houden.

## **7. Dossiervorming, informatieverstrekking aan derden, wetenschappelijk onderzoek**

De professional is gebonden aan zijn wettelijke geheimhoudingsplicht ten aanzien van de cliënten en het dossier.

De professional draagt zorg voor een goede dossiervorming en informatieoverdracht.

De professional zal bij doorverwijzing van de patiënt overleggen met de in te schakelen hulpverlener over de verwijzing. Bij (on)voorziene afwezigheid draagt de professional zorg voor een adequate overdracht en voor toegankelijke informatie ten behoeve van degene(n) die hem waarneemt (waarnemen) of vervangt (vervangen). De waarnemend professional heeft voor wat betreft de zorg aan de patiënt gedurende de tijd dat wordt waargenomen dezelfde verantwoordelijkheden als de oorspronkelijke professional.

Het verrichten van wetenschappelijk onderzoek in de instelling is onderworpen aan de toestemming van de Raad van Bestuur. Uitvoering van wetenschappelijk onderzoek vindt voor zover van toepassing plaats met inachtneming van de Wet medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen (WMO).

De instelling draagt er zorg voor dat de clientendossiers worden bewaard overeenkomstig de daarvoor geldende wettelijke bepalingen en dat de bewaring zodanig is dat onbevoegden daarvan geen kennis kunnen nemen.

## **8. Bedrijfsvoering**

De professional zorgt voor een adequate registratie van zijn verrichtingen.

De professional houdt zich aan de afspraken, zoals vastgelegd in protocollen en richtlijnen, maar kan daar in het belang van de cliënt gemotiveerd van af wijken.

De professional verplicht zich bij de uitvoering van de werkzaamheden te houden aan de aanwijzingen welke door of namens de Raad van Bestuur worden gegeven.

De professional houdt zich bij extern optreden aan de afspraken en regels die binnen de instelling gelden betreffende de contacten met de pers, media en andere instanties.



De professional zal medewerking verlenen aan de uitvoering van het kwaliteitsbeleid.  
De professional levert binnen redelijke grenzen een bijdrage aan instructie en  
opleidingsactiviteiten en het leveren van cliënten informatie.